



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICA
DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA ANNO 2024**

In premessa il Direttore ricorda che il contratto verrà sottoscritto in notevole ritardo in considerazione delle criticità intercorse per la gestione delle varie manifestazioni, nonché della immissione in ruolo di una risorsa – destinataria del presente contratto – nell’area funzionari, con decorrenza 1° aprile 2024. Per la contrattazione integrativa di Ente si è provveduto a quantificare il Fondo Risorse decentrate 2024 ed il relativo suo utilizzo (CCNL 2019-2021).

1. FONDO RISORSE DECENTRATE

Ai fini della costituzione del Fondo risorse decentrate per l’anno 2024, la disciplina di riferimento è costituita da:

- Art. 23 del D.Lgs. 75/2017, con il quale si stabilisce che a partire dall’anno 2018 l’ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l’anno 2016, al netto di eventuali aumenti contrattualmente previsti;
- C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2016/2018;
- C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali per il triennio normativo 2019/2021
- Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2023-2025” adottato dal Consiglio Direttivo dell’Automobile Club Prato.

In base alle disposizioni sopra richiamate, il Fondo risorse decentrate risulta dell’importo di € 15022,97.

Il Fondo risorse decentrate viene destinato a corrispondere il salario accessorio: indennità e compensi correlati alla performance organizzativa dell’ente ed alla performance individuale.

I compensi riferiti alla performance collettiva sono subordinati al raggiungimento di determinati obiettivi, alcuni dei quali tengono conto degli obiettivi di Federazione – come l’organizzazione di eventi e manifestazioni, la tempestività dei pagamenti nelle transazioni commerciali, l’inserimento dei dati contabili e l’adempimento delle scadenze fiscali, anche supportando la società *in house* ACIClubPrato srl – mentre altri sono più specificamente collegati all’Automobile Club Prato – come le attività relative a: Registro Protocollo, aggiornamento PAT, gestione contratti e segreteria organi.

Per quanto sopra illustrato – e tenuto conto che la contrattazione ha ricevuto il parere favorevole del Collegio dei Revisori - si ritiene che la costituzione, l’utilizzo e le modalità di attribuzione individuale del trattamento accessorio del personale non dirigente, come contenuti nella contrattazione decentrata di Ente in data odierna, siano conformi alla normativa, di cui rispettano la ratio e la lettera.

Prato, 7 novembre 2024

IL DIRETTORE
Dr. Claudio Bigiarini
(firmato)